

Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) Salarié Polyvalent 1/3

Le Certificat de Qualification Professionnelle Salarié Polyvalent est un titre de la branche professionnelle des ACI. Il permet de valider et de certifier les compétences clés et des compétences métiers.

Conditions de mise en œuvre

Le CQP est accessible à tous les salariés polyvalents dont les structures relèvent de la branche professionnelle des ACI et souhaitant faire reconnaître leur maîtrise d'un socle de compétences en matière de savoirs de base, savoir être, savoirs procéduraux et professionnels liés à une ou plusieurs situation(s) de production.

Pour favoriser l'accès au CQP Salarié Polyvalent, une formation adaptée aux besoins de chaque salarié est mise en place dans une triple alternance intégrant des temps de formation en situation de production, des temps de formation en salle et une période d'immersion en entreprise.

Une évaluation continue des progressions, est consignée dans un livret de suivi intégrant compétences clés (savoirs de base et comportements attendus pour la réussite du parcours) et compétences professionnelles liées au support de production. Cette évaluation continue participe à la constitution d'un dossier preuve, présenté à un jury et complété par une épreuve en situation de production.

Organisme certificateur : CHANTIER école

CHANTIER école est désigné par la branche professionnelle comme organisme certificateur. A ce titre, il :

• Agrée les structures employeurs s'inscrivant dans la démarche de formation en situation de production au regard de leurs compétences en matière pédagogique et de leur réseau territorial (entreprises et organismes de formation partenaires),

• Diffuse les outils favorisant la constitution du dossier preuve (évaluation continue des acquisitions en situation de production),

• Organise et anime les jurys en charge de statuer sur l'accès au CQP,

• Anime des séminaires et des groupes de travail réguliers regroupant les structures engagées dans la démarche aux fins de :

• favoriser la capitalisation et la diffusion des bonnes pratiques,

• structurer un suivi qualitatif et permettre ainsi au pilotage de la branche de mesurer l'impact du dispositif sur le parcours de ses salariés.

• mettre à disposition l'ensemble des ressources pédagogiques créées au sein du réseau et les supports nécessaires à la constitution du dossier preuve du CQP (livrets de suivi compétences clés et compétences professionnelles, modèles de fiches expérience, d'attestations de compétences, ...).

• appuyer et conseiller la structure en matière d'organisation des temps de formation en situation de production.

Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) Salarié Polyvalent 2/3

OF'ESA : Une solution pour structurer la formation des salariés polyvalents et favoriser leur accès au CQP de branche.

OF'ESA est l'organisme de formation national qui porte, valorise et structure les actions de formation visant le CQP salarié polyvalent.

Notre organisme de formation apporte aux adhérents de CHANTIER école tout son appui pour une structuration administrative, technique et pédagogique de la formation des salariés en vue de l'obtention du CQP Salarié Polyvalent de la branche des ACI.

Organisation pédagogique

- Une alternance entre des apprentissages en situation de production et des apprentissages en salle.
- Une période d'immersion en entreprise (stage).



Par convention avec les structures employeuses, OF'ESA :

- Forme les permanents des structures à la démarche pédagogique qui vise à former en situation de production.
- Passe convention avec les organismes de formation du territoire pour permettre de créer les bases d'une alternance pédagogique entre acquisitions en situations de production et formations en salle.
- Coordonne les aspects administratifs qui permettent de justifier de la bonne exécution de la formation de chaque salarié.

FORMATEURS

Encadrants /et formateurs des structures

PUBLIC

Salariés polyvalents des structures adhérentes à CHANTIER école

DURÉE PRÉCONISÉE

Entre 70 et 399 heures.
Après évaluation initiale, durée définie en fonction des besoins de formation identifiés.

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis

TARIFS, DATES

Rendez-vous sur www.ofesa.org

LIEUX

En intra, au sein des structures et dans les organismes de formation partenaires

Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) Salarié Polyvalent 3/3

LES MODULES DE FORMATIONS

M1 + M2 + M3
acquisition d'un socle de
compétences clés

M4
acquisition de capacités
et de compétences
professionnelles

Module 1 Développement de compétences clés

M1

1
Développer des comportements nécessaires à la réussite du parcours

2
Comprendre et communiquer à l'oral (dans la vie courante et en situation professionnelle)

5
Appréhender l'espace

3
Lire et comprendre l'écrit (dans la vie courante et en situation professionnelle)

6
Appréhender le temps

4
Communiquer par écrit (dans la vie courante et en situation professionnelle)

7
Utiliser les mathématiques en situation professionnelle

Module 2 Sensibilisation aux technologies de l'information et de la communication

M2

8
Utiliser les techniques de l'information et de la communication

Module 3 Prévention des risques, de la santé et de la sécurité au travail

M3

10
Développer la sécurité au travail

Module 4 Acquisition continue de capacités et de compétences professionnelles liées au support de production du chantier d'insertion

M4

9
Mettre en oeuvre des capacités professionnelles de base

11
Réaliser des tâches professionnelles d'un métier